



IEBP: Mit Modularer Karriereberatung die richtigen Impulse setzen

Karriereanstieg, Karriereschub oder Jobwechsel: Agieren statt reagieren

Hamburg, 23. Mai 2016: Weniger Zufall, dafür mehr Karriereplanung: Die berufliche Entwicklung selbst zu gestalten, gewinnt für Arbeitnehmer einen immer höheren Stellenwert. Die einen möchten sich bei ihrem jetzigen Arbeitgeber besser positionieren und suchen nach einer anspruchsvolleren Tätigkeit, andere streben nach mehr beruflicher Freiheit, einem Plus an Work Live Balance oder mehr Freude am Job. Doch die Karriereplanung in die eigene Hand zu nehmen, bedeutet nicht nur die Ziele zu kennen, sondern auch die Etappen des Weges dorthin. Viele scheitern beispielsweise, weil ihnen Ideen für ihre beruflichen Perspektiven fehlen.

Was Arbeitgeber wollen

Die hohe Zahl offener Stellen, die seit geraumer Zeit grösser ist als die Anzahl der Fachkräfte, die diese Stellen besetzen könnten, verleitet zur schnellen Bewerbung. Denn auf einem Arbeitsmarkt, in dem das Angebot größer als die Nachfrage ist, gehen viele Absolventen und Professionals davon aus, dass sie sich ihre Wunschposition frei aussuchen können. Doch in der Praxis funktioniert diese Vorstellung nicht. So unterschätzen sie, dass „trotz des Mangels an Fach- und Führungskräften Arbeitgeber sehr genau auf die Passung des Kompetenzprofils achten“, erklärt IEBP-Geschäftsführer Herbert Mühlhoff, „Interessenten bewerben sich zu oft und unüberlegt, sodass der Erfolg ausbleibt.“ Andere warten auf den Zufall, der ihnen eine Stelle zuspielt, indem sie in Business Networks wie Xing oder LinkedIn ihr Berufsprofil regelmäßig aktualisieren und ihr Interesse an einer neuen Aufgabe signalisieren. Doch auch die Jobsuche über Social Networks unterliegt Spielregeln, die man kennen und anwenden sollten.

Karriereberater als Sparringspartner

Die erfolgreiche Planung einer Karriere setzt voraus, die eigenen beruflichen Ziele genau zu kennen und das Kompetenzprofil exakt beschreiben zu können – auch unter Berücksichtigung der Bedürfnisse des potenziellen neuen Arbeitgebers. Auf dieser Basis wird eine maßgeschneiderte Bewerbungsstrategie entwickelt. Damit aus Karrierezielen ein sinnvolles durchdachtes Handeln wird, spielen Karriereberater die Rolle des Sparringspartners und Karrierecoachs. Beim Institut zur Entwicklung beruflicher Perspektiven (IEPB) können Klienten zwischen einer kompletten Karriereberatung oder einzelnen Beratungsmodulen wählen.



Institut zur Entwicklung
beruflicher Perspektiven

Beratungsmodule nach persönlichem Bedarf

So unterstützen die systemisch ausgebildeten IEBP-Berater, die über fundierte Arbeitsmarkt- und Branchenkenntnissen verfügen, im Modul „Standortbestimmung“ bei der Erstellung des Kompetenzprofils und der Entwicklung des individuellen Karriereziels. Das Modul „Optimierung“ konzentriert sich auf die maßgeschneiderte Bewerbungsstrategie, angefangen bei der Recherche und Analyse des Stellenmarktes bis zur Abstimmung einer Bewerbungskampagne und marktwirksamer Bewerbungsanschriften. Auch die weiteren Module wie Bewerbungcoaching oder Integration am neuen Arbeitsplatz sind konsequent auf die Bedürfnisse der Klienten ausgerichtet. „Je besser der Bewerbungsprozess vorbereitet ist, umso leichter gelingt der Sprung auf die Wunschposition und in einen Job, der zufrieden macht und die individuellen Erwartungen des Bewerbers erfüllt“, sagt IEBP-Berater Frank Hornig.

Zum Unternehmen IEBP – Institut zur Entwicklung beruflicher Perspektiven:

Als Beratungsunternehmen innerhalb der Mühlenhoff + Partner-Gruppe verfügt IEBP über mehr als 10 Jahre Erfahrung in individuellen Einzelberatungen. IEBP bietet eine modulare Karriereberatung an, bei der Klienten aus einzelnen Beratungsmodulen wählen können. Die Berater haben eine systemische Ausbildung und fundierte Arbeitsmarkt-, Berufs- und Branchenkenntnisse.

www.freude-am-job.de

Weitere Informationen:

IEBP Institut zur Entwicklung beruflicher Perspektiven

Frank Hornig

Lilienstraße 15

20095 Hamburg

Tel.: 040-85390513

hamburg@iebp.de